

Entre todos, lo hemos conseguido



Sorteamos
una camiseta
del Athletic
Bases en la contraportada

PROYECTO URF

- Comienza la Fase de Pruebas previas a la puesta en marcha

ACTUALIDAD

- El IV Concurso de Ideas de Mejora ya tiene ganadores

PATROCINIOS

- Petronor presenta el segundo cuento sobre el Athletic



Nuevo año, complejo pero excitante

Urte berria, zaila bezain kilikagarria

En estas entrañables fiestas navideñas quiero desearos a todos los que componemos Petronor y a vuestras familias mi más cordial y sincera felicitación, en la convicción de que el año 2012 será lo más fructífero posible para nuestra compañía y unidos podremos conseguir todo lo que nos proponamos.

Estamos cumpliendo los hitos previstos en Seguridad, Medio Ambiente, Eficiencia Energética y Reducción de CO₂, y Compromiso con la Sociedad y el Entorno, entre otros. El proyecto URF llega a su fin culminando un camino arduo y largo que se remonta a 2004, y que ha supuesto un esfuerzo constante y continuado de toda nuestra organización para solventar todas las dificultades que una inversión de esta magnitud implica.

El año 2012 se presenta complejo pero excitante en el que deberemos seguir superando obstáculos para poder conseguir alcanzar los retos de todo tipo que nos acechan. Soy consciente de que no va a ser fácil y que nos va a requerir grandes dosis de paciencia, pero tengo la absoluta confianza de que juntos podremos avanzar. Creo firmemente en la cita: "Si hallas un camino sin obstáculos, quizás no te lleve a ninguna parte", por lo que debemos estar mentalizados y preparados para no caer en el desánimo.

Reitero una vez más mi agradecimiento por vuestro compromiso y entrega para poder seguir manteniendo vivo Petronor.

Gabon garai atsegin honetan, zorion bero bezain zintzoena opa dizuet Petronorreko kide guztioi eta zuon familiei, gure konpainiarentzat 2012. urtea ahalik eta emankorrena izango delakoan eta elkarrekin proposatutako guztia lortuko dugulakoan.

Honako arlo hauetan zehaztutako mugarrak bete ditugu: segurtasuna, ingurumena, eraginkortasun energetikoa, CO₂ren murrizketa eta gizartearekin zein ingurunearen hartutako konpromisoa, besteak beste. URF proiektua amaitu egin da, 2004an hasitako bide luzeari ekin ondoren. Izan ere, gure erakundeak etengabeko ahalegin iraunkorra egin du, horrelako inbertsioaren ondorioz sortutako zailtasun guztiei aurre egiteko.

2012. urtea zaila bezain kilikagarria izango da, eta bertan, oztopoak gainditzeko jarraitu beharko dugu, era guztietako erronkak lortu ahal izateko. Jakin badakit erraza izango ez dela eta pazientzia handia eduki beharko dugula, baina ziur-ziur nago elkarrekin aurrera egiteko gai izango garela. Uste sendoa dut aipamen honetan: "oztoporik gabeko biderik aurkituz gero, baliteke inora eraman ez izana". Hori dela eta, behar bezala prestatuta egon beharko gara, amore ez emateko.

Berriro ere, eskerrik asko zuon konpromiso eta arduraldiagatik, behar-beharrezkoak direlako Petronorrek aurrera egin dezan.

Zorionak guztioi, Gabonak ondo igaro eta Urte Berri on!

Víctor Pérez de Guezuraga
Director General / Zuzendari Nagusia

SUMARIO

PÁG. 03-08

PROYECTO URF

- ∴ Control de las instituciones públicas
- ∴ Hito de inicio de operación
- ∴ Seguridad desde todos los puntos de vista
- ∴ Fechas más destacadas
- ∴ Agradecimiento: un proyecto de todos
- ∴ La construcción del URF en imágenes
- ∴ Control medioambiental pionero
- ∴ Sabías qué...?

PÁG. 09

SEGURIDAD

- Reconocimiento al trabajo bien hecho

PÁG. 10

ACTUALIDAD

- IV Concurso de Ideas de Mejora
- Entrega de 50 becas para el curso 2011-2012
- Sensibilización para la integración
- Ordenadores para una buena causa

PÁG. 12

PATROCINIOS

- El calendario Petronor 2012, todo un éxito

ATHLETIC

- Athletic, gogoaren indarra

*¿Quieres enviar una sugerencia a Gaztelu Berri?
Envía un e-mail a info@petronor.com*

El Proyecto URF se somete al control de las instituciones públicas



Durante los días 9 y 16 de Noviembre, se llevó a cabo la visita de inspección que se enmarca dentro de las condiciones fijadas por la administración pública vasca en la Autorización Ambiental Integrada (AAI) que fue concedida al proyecto de nuevas unidades para reducir la producción de fuel oil y planta de cogeneración de energía eléctrica (URF) en el año 2008.

El objetivo fue verificar que las características de las instalaciones y equipamiento de la actividad se ajustaban a la información proporcionada en la solicitud de la AAI y en la propia resolución del proyecto URF.

En la visita participaron la Viceconsejería de Medio Ambiente (IPPC, Inspección, Aire y Ruido), la Agencia Vasca del Agua (URA), el ayuntamiento de Muskiz y la asistencia técnica del mismo, así como responsables y técnicos de Petronor.

Tras la presentación del equipo inspector, y la introducción del Director General de Petronor, se definió el plan de trabajo en cuanto al análisis de la documentación acreditativa para la efectividad de la AAI presentada previamente y la comprobación de su implementación mediante la visita a las instalaciones.

Dicha visita incluyó un recorrido completo por las unidades del proyecto, en el que se analizaron de manera minuciosa los trabajos desarrollados por Petronor para la construcción del proyecto URF, examinando especialmente los analizadores de emisiones de los focos asociados a la unidad de coquización y a las unidades de recuperación de azufre, incluido en este caso el almacenamiento en silos y la carga de azufre; los elementos de control y de disminución en la emisión de partículas en el manejo, almacenamiento y transporte de coque; y finalmente, las mejoras incorporadas en la planta depuradora de aguas de refinería (DAR).

Durante la inspección, Petronor pudo mostrar su compromiso ambiental a través de la incorporación de medidas consideradas como mejores tecnologías disponibles (MTDs), lo que ha supuesto un importante esfuerzo inversor aplicado a este proyecto.



Se alcanza el hito del inicio de operación



La sala de control el mismo día 2 de diciembre

El pasado viernes **2 de diciembre**, a las cuatro de la tarde, se inició la secuencia de corte del lecho de coque formado en el interior de la cámara de coquización. Con ello culmina el hito de **“inicio de la operación”** que forma parte de la **última fase del periodo de pruebas previas a la puesta en marcha, autorizada por el Gobierno Vasco**.

Este hito es un paso más dentro del desarrollo del Proyecto, y sin duda ha supuesto un momento de especial intensidad emotiva para todos los trabajadores que han colaborado en la construcción del proyecto.

A partir de ahora, dentro de estas pruebas finales, durante las próximas semanas, iremos ajustando toda la operación, los parámetros del proceso y sistemas de control hasta conseguir que las instalaciones funcionen de manera estable.

PERSONAS

- Más de 1.500 personas de media diarias han participado en la construcción del proyecto durante dos años y medio liderados por la Dirección de Ingeniería de Repsol.
- La cantidad de profesionales de oficinas de ingenierías, fabricantes de equipos o talleres externos, ha sido muy elevada.

- En todo este proceso ha sido vital la aportación de experiencia y conocimiento del personal de Petronor y de los contratistas habituales que han permitido hacer realidad la nueva planta, apoyados por personal de otras refinerías de Repsol.

FORMACIÓN

Merece especial atención la formación que ha superado todo el personal que operará y mantendrá estas unidades.

Ya desde el inicio del proyecto se empleó la maqueta electrónica de la planta para mejorar aspectos operativos y de mantenimiento.

Además, el personal ha participado en el día a día de la operación de otras instalaciones similares existentes en el grupo Repsol, y finalmente se han formado mediante simuladores del proceso de coquización. Con este equipamiento se han entrenado en la operación habitual y en operaciones singulares como cambios de cámara, puesta en servicio, etc.

También se han realizado cursos de formación en los nuevos equipos y procesos, que se han extendido a todo el personal implicado.

Fechas más destacadas del proyecto



El proyecto URF, a punto de culminar, nació hace mucho tiempo, en el año 2004. Las condiciones del mercado exigían acomodar las instalaciones de Petronor a las nuevas propiedades de la materia prima (petróleo) y a la demanda de combustibles de la sociedad. El objetivo es reducir la producción de fuelóleo (cuya demanda es cada vez menor) y producir más productos de mejor calidad y más solicitados.

Año 2004: se desarrolló la **Ingeniería Conceptual** que concluyó en marzo de 2005.

Año 2005: se decide la tecnología a emplear, superficie necesaria, estimación de inversión, etc.

Año 2006: se comienzan a dar los pasos necesarios para la obtención de permisos. Entre ellos se efectuó el correspondiente **Estudio de Impacto Ambiental**. En ese estudio se tuvieron

Seguridad desde todos los puntos de vista

La seguridad ha sido un factor clave desde comienzo del proyecto. Por ello, se ha abordado desde todos los puntos de vista y durante todas las fases del mismo: diseño, construcción y comisionado por personal de Operaciones con apoyo de Mantenimiento.

Para ello, en fase de diseño, se efectuaron los análisis **HAZOP, SIL**, etc. en los que participaron todos los especialistas. En ellos se analiza cómo reacciona el proceso ante desviaciones de las condiciones de operación (temperatura, presión, etc.) comprobando que el sistema siempre se dirige a situación segura. Especial atención se ha dedicado a los **enclavamientos**, sistemas que supervisan e impiden el funcionamiento de las instalaciones cuando, pese a otras medidas, algún parámetro se desvía más de lo permitido.

Otro punto importante del análisis han sido los **sistemas de detección de incendios** y las necesidades y ubicación de los medios de extinción.

Asimismo, merece la pena destacar el importante equipo humano que ha supervisado la **seguridad del personal**

que ha participado en la obra. Este esfuerzo se ha visto recompensado con un nivel de accidentabilidad realmente muy bajo, fruto de una buena labor y del compromiso entre todos los participantes con un resultado espectacular de un IF de 0,9. También se han impartido cursos de formación obligatorios para todo el personal, se han chequeado semanalmente los equipos y carteles contra incendios, herramientas empleadas, etc.

Por otro lado, se ha dispuesto de un **centro sanitario**, con ambulancia y servicio médico propios así como un grupo de Rescate Industrial preparado para realizar el rescate de un accidentado en cualquier punto de la obra.

- Más de 6.700 personas han recibido el **Curso General de Incorporación**, donde se establecen los criterios básicos de Seguridad que todo el mundo debe conocer.
- Más de 820 personas han recibido el **Curso de Seguridad para Mandos**
- Más de 5.800 personas han recibido charlas de refresco.
- **Índice de Frecuencia (IF)** global de 0,9.



en cuenta las mejores técnicas disponibles diseñadas en la fase de Ingeniería.

Año 2007: finaliza la Fase de Ingeniería Básica y FEL donde, con la colaboración de los licenciantes, se definen las condiciones de operación, la implantación de todos los equipos y se definen todos los servicios necesarios para la construcción, poniendo especial atención en resolver las incertidumbres técnicas detectadas. Asimismo,

se hace una estimación de la inversión, necesaria para obtener la financiación requerida.

Año 2008: el Gobierno Vasco formula la **Declaración de Impacto Ambiental** y se concede la **Autorización Ambiental Integrada**.

Marzo de 2009: el Proyecto URF obtiene las **Licencias de Obra y Actividad** y comienza la fase de construcción.

Julio de 2009: concesión de financiación por parte del **Banco Europeo de Inversiones (BEI)**.

Marzo de 2010: se instalan las dos cámaras en su ubicación definitiva.

Diciembre de 2011: comienzan las pruebas finales de carga de las instalaciones, culminando el pasado 2 de diciembre con el primer corte de lecho de coque.

:: Nuestro agradecimiento: Un proyecto de todos nosotros

Es el momento de recordar que todo este proyecto no hubiera sido posible sin la colaboración y profesionalidad de un innumerable equipo humano.

Cabe citar a la totalidad del personal propio de los diferentes departamentos, especialidades y áreas de Petronor, de la Dirección de Ingeniería de Repsol, así como de las ingenierías, contratistas, fabricantes de equipos, etc., que han permitido hacer realidad esta planta con los más altos estándares de seguridad y calidad, respetando el medioambiente.

Ese esfuerzo se ha visto reforzado con la contribución y la formación recibida del personal de REFINO desplazado desde otras refinerías de Repsol Petróleo durante el comisionado y las pruebas en las que estamos inmersos.

El proyecto ha sido posible gracias al apoyo de las instituciones locales y autonómicas, que han supervisado y velado por el cumplimiento de los niveles de seguridad y protección del entorno, a los cuales nos habíamos comprometido y finalmente hemos superado de forma satisfactoria.

En el periodo de construcción, y pese a nuestros esfuerzos por minimizar los efectos, somos conscientes que nuestros vecinos más próximos han sufrido algunas molestias puntuales y en cualquier caso siempre menores e inevitables para un proyecto de esta magnitud. Somos conscientes de ello y por ello queremos agradecerles su paciencia y comprensión.

En definitiva, entre todos hemos contribuido para que Petronor disponga de unas unidades modernas y muy avanzadas, por lo que todos somos responsables de este éxito.

Víctor Pérez de Guezuraga

:: La construcción del URF en imágenes



Marzo 2010



Marzo 2010



Septiembre 2010



Septiembre 2010



Diciembre 2010



Mayo 2011



Control medioambiental pionero durante la construcción



Durante todo el proyecto no se han registrado incidencias relevantes y de afección al medio ambiente

Durante la construcción del Proyecto URF, y con el objetivo prioritario de dar cumplimiento a lo exigido en la Autorización Ambiental Integrada (AAI), se ha implantado un sistema pionero de control y seguimiento medioambiental en Petronor. De hecho, este aspecto se ha gestionado con el mismo nivel de exigencia que la seguridad de personas e instalaciones.

En primer lugar, para garantizar las buenas prácticas medioambientales en todas las fases y procesos del Proyecto se ha contado con la presencia de una nueva figura, la de coordinador medioambiental. En línea con esta figura, Petronor ha exigido a todas las empresas, incluidas las ingenierías, que dispusieran en obra de un técnico medioambiental. En total, han sido casi 130 personas las responsables de llevar a cabo esta función.

Asimismo, la Dirección de Ingeniería de Repsol y Petronor han llevado a cabo una supervisión medioambiental continua de todos los contratistas y sus trabajos basada en el Plan de Gestión Medioambiental de Construcción específico para el proyecto.

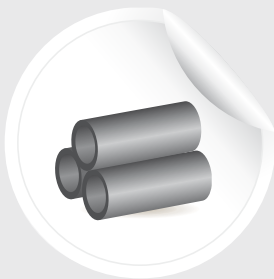
Dicha supervisión se ha materializado en la emisión de 3.196 inspecciones (equivalentes a las OPS de seguridad pero más detalladas), más de 100 muestras de suelo enviadas a laboratorio certificado y la segregación en

origen y posterior valorización y/o reutilización de más de 16.000 toneladas de residuos la mayoría no peligrosos o inertes.

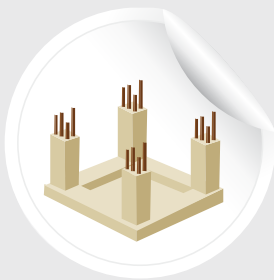
Por otra parte, con el objetivo de comprobar la ausencia de impacto sobre el entorno, varias empresas externas especializadas, como Labein e Iberdrola Ingeniería y Construcción, han realizado campañas semestrales de medición de polvo en suspensión y ruido.

El resultado de todas estas medidas de prevención ha sido la inexistencia de incidencias relevantes y de afección al medio ambiente. Esto ha sido posible gracias a la destacable implicación de todos en la protección medioambiental durante todas las fases del proyecto. En definitiva, ha sido todo un ejemplo de buena organización y de cómo conseguir buenos resultados en trabajos tan complejos y largos como ha sido la construcción de este Proyecto.

¿Sabías qué ...?



- Se han empleado más de **8.000.000 millones de horas**, equivalente al trabajo de **4.700 personas** durante un año, o más de **1.500 profesionales** colaborando día a día durante toda la fase de construcción. Pese a ello se han registrado 7 accidentes con baja, ninguno de ellos especialmente grave por lo que es motivo de orgullo por el trabajo bien hecho.



- Se han empleado casi **400 km** de cable de suministro eléctrico para alimentar motores y el sistema de iluminación, y más de **450 km** para cables de conexión con los instrumentos de control y medida. Es el equivalente a

tender un cable de ida y vuelta entre Muskiz y Madrid.

- El proyecto ha empleado:
 - **30.000 m³** de hormigón.
 - **3.500 toneladas** de acero en las estructuras, la mitad de la Torre Eiffel, de París.
 - **3.250 toneladas** en el material de tuberías y más de 10.000 soportes de tuberías.
 - **70 km** de tuberías de acompañamiento de vapor, para mantener los productos a la temperatura adecuada. Equivalente a trazar dos tuberías entre Muskiz y Munguía.



Reconocimiento al trabajo bien hecho

La seguridad y salud de empleados, contratistas y población del entorno, es una prioridad absoluta de la Refinería, constituyendo una parte esencial de su compromiso con la sociedad. Por ello, la Dirección quiere premiar y reconocer el trabajo de aquellas personas concienciadas e implicadas con estas áreas.

Vida laboral sin accidentes

En esta ocasión, el reconocimiento se ha dirigido a **José Antonio Ruiz Álvarez**, más conocido en la refinería como "Txope" por su enorme implicación con la seguridad de la compañía. Prueba de ello es su interés constante y preocupación por el estado de lo que él denomina "sus calderas", cuidando de la instalación como si fuera su propio dueño aún estando en turno de descanso. Desde 1978 no ha sufrido ningún accidente y deseamos que su carrera continúe así y que su ejemplo se extienda sobre el resto del personal, especialmente los jóvenes de reciente ingreso, que pueden aprender mucho de un veterano como 'Txope' en la refinería.

Ausencia de accidentes turno A

Asimismo, la Dirección también ha querido realizar un homenaje a las **104 personas** que componen el **turno A** por haber superado el pasado 8 de noviembre los cuatro años sin accidentes con baja. Esperamos que esta cifra, que supone un registro histórico, pronto sea superada.

Mejor "Stopista" 2011

Por otro lado, Petronor quiere reconocer a **Emiliano de Pablo Aragón**, de Mantenimiento, su aportación a la prevención laboral a través del Programa STOP por la realización de Observaciones Preventivas de Seguridad (OPS), tanto en la cantidad como en el contenido de las tarjetas STOP. No ha sido fácil la decisión dado el buen nivel de todas las aportaciones realizadas.

La Dirección así mismo quiere animar a seguir manteniendo entre los trabajadores una sana competencia en el ejercicio de tarjetas STOP, para que a través de OPS, como actuación proactiva en Seguridad, se detecten situaciones en su inicio con potencial de riesgo y se corrijan, evitando así que pudieran desembocar en accidentes.

La Dirección ha reconocido la implicación de "Txope" y sus más de 40 años sin accidentes



Miembros del turno A posan con motivo del reconocimiento a los 4 años sin accidentes con baja

Carta del jefe del turno A a su equipo

"Es para mi una enorme satisfacción comunicaros que hoy el equipo humano de nuestro turno ha conseguido un récord histórico: 4 años sin accidentes con baja. Me gustaría que este hito sea superado por **todas** las personas que día a día trabajamos en Petronor.

Esto ha sido posible gracias a nuestros comportamientos que si además los aderezamos con una "pizca de suerte" podemos y debemos llegar a la meta deseada de cero accidentes. Recordaros que el 96% de las lesiones son causadas por actos inseguros. También para conseguirlo ha sido muy importante informar y hablar sobre todo aquello que hemos considerado un "cuasi-accidente", porque

nos pone en alerta y hace que no nos pillen de imprevisto algunos sucesos. Evitar determinados accidentes está en las manos de cada uno de nosotros y debemos seguir teniendo cuidado con el exceso de confianza, pues es un mal aliado. Todos somos responsables de nuestra propia seguridad y de contribuir con la de las personas que nos rodean y nunca debemos fiarla a la suerte.

Mi más sincera enhorabuena para vosotros y vuestros colaboradores. Por favor, haced extensible a las personas que componemos el Turno A esta felicitación."

Javier Rodríguez Letrán

IV concurso de ideas de mejora

'Disminución de aditivos en el DAR', 1^{er} premio en la IV edición del Concurso de Ideas de Mejora



Los ganadores del IV Concurso de Ideas junto al Comité de Dirección de Petronor

La Comisión de Evaluación ha recibido un total de 20 propuestas, en las que ha valorado las posibilidades y viabilidad de las mismas para llevarlas a cabo e implantarlas en refinería.

La IV edición del Concurso de Ideas de Mejora ya cuenta con ganadores tras hacerse público el fallo de la comisión de evaluación, constituida por representantes de distintas áreas de la Compañía. En concreto, el primer premio ha ido a parar a la idea denominada 'Disminución de aditivos en el DAR' de José Puente, técnico de Conversión.

La propuesta consiste en la implantación de un sistema de abatimiento de espumas en los reactores biológicos. Con ella se pretende obtener un ahorro en aditivos de cerca de 115.000 euros al año, además de mejorar la imagen evitando el rebosamiento de espumas de estos reactores. Su eficacia ya ha sido probada mediante su instalación provisional. Por otro lado, el segundo galardón ha recaído en la propuesta de Enrique Rioz, jefe de Sección de Refinería 1/2, "Mejora de la ventilación en vestuarios". Por último, señalar que el tercer premio ha quedado desierto.

En esta IV edición, al igual que en las anteriores, se han tenido en cuenta todas aquellas ideas de mejora en los campos de seguridad y salud laboral, medio ambiente y calidad y ahorro energético y reducción de CO₂, entre otros.

Petronor entrega 50 becas para el curso 2011-2012



Acto de entrega de las 50 becas 2011-2012

Durante los meses de octubre y noviembre se ha llevado a cabo la entrega del primer plazo de la cuarta edición de las Becas de Formación Profesional Petronor-Fundación Repsol 2011-2012. En esta ocasión, un total de 50 jóvenes de los municipios de Muskiz, Abanto-Zierbena y Zierbena han sido los beneficiarios de las ayudas. De ellos, 27 estudiantes son de Muskiz, 17 de Abanto-Zierbena y 6 de Zierbena.

El presupuesto total de la convocatoria asciende a 142.000 euros y los importes de las ayudas son de 1.500 euros para los ciclos formativos de Grado Medio y otros 3.000 euros para los de Grado Superior. Asimismo, como ya se hizo en la anterior edición, al finalizar el curso se otorgará un premio adicional de 1.000 euros para los dos mejores estudiantes de ambos grados (CFGM y CFGS) con la intención de premiar su rendimiento académico. Como novedad en esta edición, se ha reservado el 5% de las becas para alumnos con discapacidad.

Durante estos meses también se ha hecho efectivo el segundo pago de las becas 2010-2011, del que se han beneficiado finalmente 65 de los 79 jóvenes

estudiantes de Formación Profesional tras haber superado el curso académico. Además, **Eduarne Gómez Orueta** y **Pedro Larrabide Momeñe** de CFGS, y **Belén Cantera San Cristóbal** y **Andoni González Jiménez** de CFGM han recibido el premio adicional por las buenas calificaciones obtenidas durante el curso académico.

El objetivo principal de estas becas es fomentar y facilitar el acceso a la Formación Profesional de los jóvenes de los tres municipios, especialmente a aquellos ciclos formativos de grado medio o superior en las especialidades más demandadas por nuestra compañía, empresas contratistas y el tejido industrial de la zona.

Sensibilización para la integración de personas con capacidades diferentes

Más de 625 personas han recibido durante el año 2011 la formación relacionada con el proyecto de sensibilización que Petronor inició el pasado mes de mayo con el objetivo de facilitar la integración de personas con discapacidad.

Esta campaña de sensibilización supone un cambio cultural muy importante dentro de la compañía e implica una apuesta firme por la gestión de la diversidad como elemento favorecedor de la competitividad y del respeto por los derechos de la persona.

Para ello se ha contado con la colaboración de **FSC Inserta**, consultora de Recursos Humanos de Fundación ONCE. Durante las 25 jornadas, de cerca de dos horas de duración, que han tenido lugar desde el mes de Mayo, ha ofrecido una visión realista y objetiva del mundo de la discapacidad.

Recapacita

Resulta difícil hacerse a la idea de la cantidad de barreras y obstáculos que una persona con algún tipo de discapacidad se encuentra a lo largo de cualquier día de su vida, desde moverse por la ciudad y cruzar un paso de cebra hasta tirar la basura a un contenedor o vestirse. Por esta razón, la **Fundación Repsol**, junto

con **Petronor**, organizó entre los días 3 y 6 de noviembre la iniciativa "Recapacita", con el objetivo de concienciar a la sociedad de la importancia de trabajar de manera conjunta para lograr la integración real de este colectivo.

En un espacio interactivo instalado en un lateral de la Plaza del Arriaga de Bilbao se organizó un 'circuito de los sentidos' donde se recrearon distintos escenarios en los que los asistentes pudieron ponerse en el lugar de una persona con discapacidad y sufrir algunas de las barreras a las que se enfrentan diariamente. En concreto, el circuito se dividió en tres áreas temáticas según el tipo de discapacidad: física, visual o auditiva.

En total casi 1.000 personas, entre ellas cerca de 450 estudiantes, se acercaron hasta la carpa durante los cuatro días que permaneció en Bilbao y tras su experiencia, valoraron muy positivamente todas las actividades que en ella se desarrollaron, especialmente las del área de discapacidad visual.

Ibon Areso, teniente-alcalde de Bilbao, Víctor Pérez de Guezuraga, director general de **Petronor** y Javier Inclán, director del Área social e institucional de **Fundación Repsol** fueron los encargados de inaugurar la carpa.



Toda la información relacionada con la Carpa Recapacita se encuentra disponible en la página de la Fundación Repsol www.fundacionrepsol.com



Escolares participan en las actividades de Recapacita

Ordenadores para una buena causa

Petronor no ha dudado en colaborar con la ONGD IC-LI, **Ingeniería para la Cooperación**, en su proyecto de dotar de equipos informáticos a una de las aulas del centro de formación ocupacional de la localidad africana de Kabgayi, en la provincia sur de Ruanda.

En concreto, nuestra compañía ha donado un total de 20 ordenadores de sobremesa para colaborar en el

desarrollo educativo de la zona cuyos beneficiarios son niños y jóvenes huérfanos afectados por el SIDA y que actualmente viven bajo condiciones de extrema pobreza.

Como resultado de las actividades desarrolladas por ICLI en Ruanda, 200 niños y jóvenes han sido alojados y formados en los diferentes centros educativos.

Esta ONG está vinculada al Colegio de Ingenieros Industriales de Bizkaia.



El calendario Petronor 2012, todo un éxito



Por cuarto año consecutivo el calendario Petronor ha sido todo un éxito. En total se han editado 7.000 ejemplares, la mayoría de los cuales se han repartido a domicilio en Muskiz, Zierbena y Abanto-Zierbena.

Concretamente, en la edición 2012 del calendario Petronor las imágenes corresponden a: la presentación de la nueva equipación del Athletic, el Club de Taekwondo de Muskiz, el Campeonato de pelota-mano inter-

pueblos de Euskal Herria, el Campeonato Athletic Club de fútbol-playa, la I Carrera Popular 'Familiaren Lasterketa', Bizkaiko itzulia, el Campus Petronor de fútbol, la Bandera de Petronor, las Becas Petronor de Formación Profesional, el Club Abanto Minero Rugby Kirol Taldea, la Asociación de Jubilados de Garrantza y la Coral El Bodegón.

Si todavía no tiene su calendario, puede solicitarlo en Petronor.info.

12

ATHLETIC

“Athletic, gogoaren indarra”

Petronor patrocina el segundo cuento infantil sobre la historia del Athletic



El Athletic es mucho más que un simple equipo de fútbol; es una pasión y cómo tal, se puede llegar a transmitir de generación en generación.

Este es el argumento del segundo libro infantil sobre la historia del club que ha patrocinado nuestra compa-

ña. “Gogoaren indarra” en euskera, “El rugido rojiblanco” en castellano escrito por Antton Irusta, presenta la historia de Nerea, una niña muskiztarra gran aficionada al fútbol y especialmente al Athletic, a quien su aítite narra con pasión la historia del equipo rojiblanco.

Se trata, en definitiva, de un cuento dirigido a los rojiblanco más jóvenes en formato de libro grande, con ilustraciones en color a toda página y fotografías históricas cedidas por el Club. En total son 61 páginas que tratan de condensar toda la pasión y el sentimiento en textos de Antton Irusta e ilustraciones de Enrique Morente.

A la presentación, que tuvo lugar el pasado día 2 de diciembre en Ibaigane, sede del Athletic, acudieron el presidente del Club, Josu Urrutia, y Jose Antonio Arredondo en representación de Petronor. El libro, que se presentó con una muy buena acogida en la Feria del Libro y el Disco Vasco de Durango, está disponible en las librerías Elkar, tiendas oficiales del Athletic y en Petronor.info en Muskiz.

Sorteamos
una camiseta
del Athletic



Bases del concurso: busca el código que aparece en la portada de esta revista y entra el 9 de enero en www.petronor.com para saber si tu número ha sido el elegido. Si en un plazo de siete días el agraciado no se pusiera en contacto con la oficina de atención al público **Petronor.info** (c/ Cendeja nº31, Muskiz. tel. 946 707 311. e-mail info@petronor.com), el 18/01/2012 se entregará la camiseta al poseedor del número de reserva.