

Gaztelu Berri



PUBLICACIÓN TRIMESTRAL PARA LA COMUNICACIÓN INTERNA EN PETRONOR • Nº 40 • JUNIO 2004
PETRONORen BARNE KOMUNIKAZIORAKO HIRUHILEKOA • 40. ZENBAKIA • 2004 EKAINA

Firma del nuevo Convenio de Colaboración para la Formación



- Aumento de la inversión en Refinería
- Entrevista al Director Económico y Financiero

Petronor y el Centro de Formación de Somorrostro Una relación cada vez más afianzada

Con la firma de un nuevo Convenio de colaboración, Petronor da otro paso adelante en la formación y renovación de su plantilla



De izqda. a dcha. los Sres. Mikel Ruiz, Joseba Azkarraga y Juan Santacana

Petronor y el Centro Formación Somorrostro han dado otra muestra de su excelente relación con la firma un nuevo convenio de colaboración para la impartición de tres cursos adicionales de Operador y Operador Jefe de Planta Química. El acuerdo toma carácter de tripartito al comprometer en su desarrollo a la Consejería de Justicia, Empleo y Seguridad Social del Gobierno vasco.

El Convenio se oficializó con la presencia de Juan Santacana, Director de Recursos Humanos y Relaciones Externas, el Consejero del Gobierno Vasco, Joseba Azkarraga y el Director del Centro Formación Somorrostro, Mikel Ruiz.

Según avanzó Juan Santacana en el acto de presentación, un grupo de 60 jóvenes participará en tres cursos adicionales de Operador y Operador Jefe de Planta Química, de veinte cursillistas cada uno y 1.240 horas de dura-

ción entre sus tres fases. El último de estos tres cursos concluirá el próximo mes de diciembre, pero Petronor ha iniciado negociaciones con el Gobierno Vasco para dar continuidad a este modelo de colaboración interinstitucional con un nuevo curso que se iniciará el próximo mes de setiembre y abarcará todo el año 2005.

Joseba Azkarraga valoró como muy interesante esta fórmula de acuerdo y subrayó el alcance de este Convenio Formativo. "Hablar de empleo es hablar de bienestar y riqueza. Nuestro objetivo es buscar el incremento del empleo de calidad y este Convenio tiene que ver con la calidad". El consejero de Justicia, Empleo y Seguridad Social enmarcó el contenido del acuerdo en el contexto sociolaboral de la Margen Izquierda. "Las tasas de empleo en esta comarca han avanzado mucho en los últimos 15 años, pero aún y con todo, los índices de desempleo son importantes y queda mucho por hacer. Por ello es de agradecer que se hagan realidad este tipo de convenios".

El desarrollo de este modelo de cooperación permitirá a la empresa la renovación generacional de la plantilla de trabajadores, a la que se incorporará, como mínimo, el 60% de estos participantes. La firma del Convenio permitirá a Petronor poder contar con técnicos de grado medio y operadores familiarizados con el funcionamiento de una planta petroquímica y llevar a cabo el proceso de rejuvenecimiento de la plantilla.

Visita del Consejero Azkarraga

El protocolario acto dio paso a la visita del consejero Azkarraga a las instalaciones de Petronor, en compañía de Manuel de la Sen, consejero delegado de la Compañía, Juan Santacana y otros altos directivos de la Empresa.



Galardón del C.F. Somorrostro otorgado a Petronor

Reconocimiento a la labor social de Petronor

La implicación de Petronor en la formación de nuevos técnicos fue reconocida de forma pública con ocasión de la entrega del certificado ISO 9001 de Aenor y la "Q" de Plata a la Calidad otorgados por la Cámara de Comercio, la Fundación Marcelo Gangotiti y Euskalit al Centro de Formación de Somorrostro en el acto que se celebró el pasado día 3 de mayo en el Palacio Euskalduna de Bilbao. Durante el transcurso del mismo, el Centro Formación Somorrostro testimonió su reconocimiento a Petronor por su colaboración con la labor social que este centro educativo desarrolla desde su fundación en 1947. Juan Santacana recibió un galardón en nombre de las empresas que colaboran con el Centro. ■

Nuevas plantas desulfuradoras "NF3 y G4"

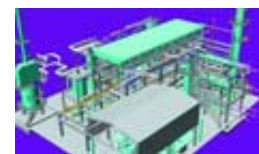
La construcción se está llevando a cabo dentro de los plazos previstos

Petronor, adelantándose a las nuevas especificaciones medioambientales de la Unión Europea, está acometiendo el diseño y construcción de dos nuevas unidades de desulfuración: NF3 y G4.

NF3 será la encargada de desulfurar la gasolina de FCC hasta 10 ppm de azufre.

obra de la Supervisión y de los Contratistas.

Para el mes de Junio se prevé el comienzo de los trabajos de ampliación en Subestación N°3 y la fecha prevista de puesta en marcha de la Unidad es Mayo de 2005.



En cuanto a la fase en la que se encuentra la Unidad G4, indicar que se ha realizado la primera revisión de P&ID's de la Ingeniería de detalle que desarrolla Initec. En estos momentos se está comenzando con la petición de ofertas de los equipos de la Unidad para realizar la correspondiente selección y adjudicación. Las previsiones señalan que la Unidad estará operativa para diciembre de 2005.

Es importante destacar que el trabajar con combustibles de muy bajo azufre, simultáneamente con la operación actual, supone un nuevo reto que Petronor está afrontando con varios proyectos: adaptación de los blending con el fin de manejar las distintas especificaciones, adecuación del parque de tanques con productos segregados, nuevos analizadores en línea y modificaciones en las unidades de Merop para cumplir las especificaciones. ■

La Ingeniería de detalle de esta Unidad, realizada por Fluór Daniel, se está llevando a cabo dentro de los plazos previstos habiéndose realizado ya la compra de equipos críticos tales como reactores, compresor, horno y bombas de carga. Asimismo, se está ultimando la selección y compra del resto de equipos principales de la Unidad.

En cuanto a su construcción, se ha iniciado la obra civil previniéndose el comienzo del montaje mecánico en un mes. En Mayo comenzó la ampliación de la explanada de la Unidad NF3, con una franja de unos 3.500 m² de extensión, destinada al módulo sanitario y casetas de apoyo de



Significativo aumento de la inversión en Refinería

Las inversiones destinadas a mejora de las instalaciones serán de 15 millones de euros, frente a una media anual de 9 millones durante los últimos años



Es sabido que los Grandes Proyectos son básicamente gestionados por la Dirección de Ingeniería con el apoyo del personal de Petronor que, en cada caso, la Dirección de Refinería asigna en las diferentes fases de los mismos (Ingeniería Básica, detalle, montaje, puesta en marcha). Asimismo, las inversiones de cuantías medianas y pequeñas (hasta 1 millón de euros), son llevadas a cabo básicamente por nuestro Departamento de Modificaciones y Mejoras. Tal y como se puede comprobar en el cuadro adjunto, en los últimos

años la media anual de estas inversiones menores ha sido, en términos económicos, de 9 millones de euros.

Petronor, en el presente ejercicio 2004, ha querido hacer un importante esfuerzo en el volumen de este tipo de inversiones para lograr el objetivo de una mejora significativa en nuestras instalaciones en aspectos tales como la seguridad, medio ambiente, actualización tecnológica, ahorro energético, etc. De esta forma tiene previsto invertir el presente año del orden de 15 millones de euros.

Conseguir este objetivo está suponiendo un esfuerzo de todo el Departamento apoyado tanto por el personal contratado al efecto como por los profesionales del resto de Departamentos que han tomado como suyo el reto que esto supone.

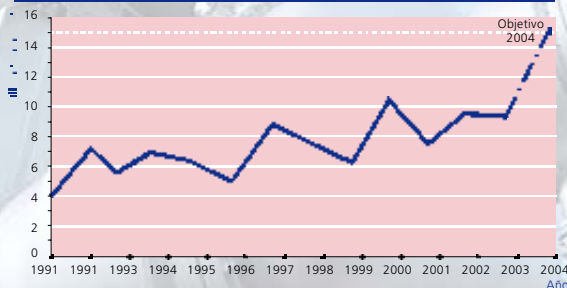
A modo de resumen, se incluye la cuantificación económica prevista para el presente ejercicio en el capítulo de inversiones gestionadas por la Ingeniería de Petronor:

	En Miles de euros
Inversiones en mejoras eficiencia	5.209
Inversiones en C & Mermas	1.257
Inversiones en Seguridad	5.199
Inversiones en Medio Ambiente	3.416
TOTAL INVERSIONES "MENORES"	15.081

Capítulo aparte, merece la pena señalar las inversiones gestionadas por la Dirección de Ingeniería, de las cuales cabe destacar dentro del proyecto "Mejora de calidad ambiental gasóleos y gasolinas" la construcción de las dos nuevas unidades de NF3 y G4. El desembolso a realizar en este proyecto sería de 123 millones distribuidos entre los años 2003 al 2006, de los cuales, 60 millones se invertirán en este año 2004.

De esta forma, el total de inversiones para el 2004 en la Compañía, incluyendo un pequeño capítulo de temas varios, sería de 82 millones de euros. ■

EVOLUCIÓN INVERSIONES DPTO. DE MODIFICACIONES Y MEJORAS



Manu Núñez, jefe del Departamento de Procesos / Servicios Técnicos, dependiente de la Subdirección Técnica

"El compromiso fundamental del Departamento se basa en la mejora continua de los Procesos Productivos"

Aunque el día a día del Departamento de Procesos/Servicios Técnicos consiste básicamente en verificar cómo están funcionando las unidades, también desarrollan numerosas actividades que van desde la tramitación de las propuestas de inversión/modificación en refinería, hasta la realización de estudios de mejoras operativas en las unidades. En esta entrevista, Manu Núñez nos da a conocer la labor y responsabilidades del departamento que dirige.

Sabemos que el abanico de actividades de vuestro Departamento es muy amplio, pero, ¿cuál de ellas en concreto destacarías?

Por el número de horas que implica, tal vez la realización de los proyectos en refinería. Exigen una dedicación muy importante, desde que el proyecto germina hasta que finalmente se "pone en funcionamiento". En este proceso pueden pasar hasta cuatro años. Ahora mismo tenemos tres personas dedicadas a tiempo completo a los grandes proyectos en curso y otras dos a tiempo parcial. Es decir, casi la mitad del departamento.

¿Y el resto de Ingenieros de proceso?

Se dedica a actividades como:

- Control de las unidades de proceso de la refinería.
- Coordinación con la Dirección de Ingeniería en la definición de proyectos.
- Asistencia para puesta en marcha de Unidades.
- Contratación de descarga, regeneración y carga de los catalizadores.
- Participación en la evaluación de catalizadores.
- Realización de estudios de rentabilidad y todos los trabajos relacionados con el manejo de los mismos (cargas, descargas, presulfuraciones, etc.).
- Participación en el grupo HAZOP/AFOs.
- Mantenimiento de las herramientas de simulación para la programación de la producción.

Vuestro Departamento está compuesto por la misma cantidad de hombres que de mujeres.

Sí, en estos momentos, de doce Ingenieros de Proceso seis son mujeres, una de las cuales procede de Argentina. Además, contamos con dos administrativas.

¿Con qué medios contáis?

Tenemos diversas herramientas informáticas que nos permiten ver todas las variables operativas de las unidades, los resultados analíticos de laboratorio y los balances de materia. Este diagnóstico es nuestra primera herramienta



Manu Núñez Marcos

con el apoyo del Centro Tecnológico de Repsol, del grupo de gestión de catalizadores o las asistencias concertadas con ingenierías extranjeras como UOP, Kellogg, etc... de gran prestigio internacional.

¿Cómo es vuestra relación con otros departamentos?

Muy estrecha. En el día a día con los Departamentos de Producción, con el Departamento de Mantenimiento preparamos los trabajos de parada, principalmente las sustituciones de catalizadores. Elaboramos estrategias de funcionamiento de algunas unidades con el Departamento de Programación y Optimización. También comentamos las modificaciones y la documentación de los proyectos de Ingeniería. Con Almacén y Compras establecemos niveles de inventarios y gestionamos la adquisición y control del movimiento de todos los catalizadores empleados en la refinería.

¿Ha cambiado mucho la metodología de trabajo en los últimos años?

Desde luego, el desarrollo tecnológico que se ha producido en los sistemas de adquisición de datos de proceso, de herramientas de simulación y, por supuesto, de la mejora de la instrumentación de la Planta, han facilitado nuestra labor y nuestra capacidad de análisis de una manera increíble. Estos desarrollos nos permiten disponer de un amplísimo histórico de datos de las unidades. Con estos componentes y con los ordenadores y programas de simulación más avanzados del mercado, realizamos seguimientos y diagnósticos de problemas mucho más fácil y con mayor precisión. Estas son sólo herramientas porque la experiencia y la preparación son los requisitos más importantes para interpretar y solucionar los problemas. ■

“La situación financiera de Petronor es más que saneada”

Pablo Urrutia, Director Económico y Financiero de Petronor destaca el balance positivo del Resultado del Ejercicio 2003.

Un Resultado Operativo de refino favorable, gracias a la buena situación del margen de refino, y el alto nivel de ocupación de la Planta entre otros factores, contribuyen a consolidar a la Empresa en una buena posición financiera, lo que permite contar con una base sólida para afrontar los proyectos de inversión que tiene Petronor.

En el transcurso de esta entrevista, el Director Económico y Financiero de Petronor, Pablo Urrutia, calificó como positivo el Resultado del Ejercicio 2003, “máximo si se tiene en cuenta que del Resultado antes de impuestos (105,7 millones de euros), prácticamente el 80% del mismo (79,1 millones de euros) procede de la explotación del negocio de refino. De esta manera se vuelve a retomar la senda que se habría quebrado en 2002, que nos indica cómo el Resultado de la Compañía se fundamenta en el Resultado Operativo de su negocio específico de refino”.

0,9526 euros/dólar pasó a 0,7942 euros/dólar al cierre de 2003.

¿Nos puedes precisar más cómo la debilidad del dólar afecta de forma negativa al Resultado?

En el Refino, la moneda funcional del negocio es el dólar, que es la moneda en la que se genera el margen. La debilidad de esta moneda significa que, obteniendo un determinado Margen en dólares, cuando éste se traduce a euros, que es la moneda en la que Petronor tiene sus gastos fijos, cada vez se obtienen menos euros conforme más débil sea el dólar: por ejemplo, 1.000 dólares de Margen al inicio del año suponían 952 euros, mientras que a final de año suponían únicamente 794 euros.

¿Cuál sería la posición financiera de Petronor al cierre de 2003?

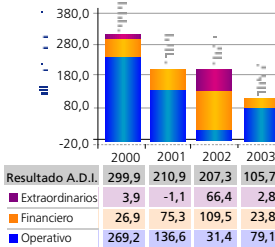
La situación patrimonial de Petronor cabe calificarla de más que saneada, consecuencia de la política de capitalización que se ha venido manteniendo por sus Socios. Buena parte de sus activos están financiados con recursos propios, de tal manera que existe un fondo de maniobra positivo, al financiar incluso una porción significativa del activo circulante con recursos propios.

¿Y cuál sería la explicación para ese Resultado Operativo de refino favorable?

Básicamente la situación del margen de refino a cotización internacional. En 2003, el margen de refino en el mercado internacional ha estado en una buena situación, si bien con alta volatilidad, volatilidad ésta que no ha resultado precisamente muy afortunada para Petronor, pues en los momentos de márgenes más elevados coincidió la parada de Crudo-1 que se llevó a cabo en el periodo Febrero/Marzo 2003.

¿Existen algunos otros factores que, además, hayan incidido en ese Resultado Operativo?

Yo mencionaría el alto nivel de ocupación de la Planta (un proceso próximo a los 10 millones de toneladas), la sensible mejora en el consumo energético de la Refinería y la contenida evolución del resto de costes de la misma. En sentido contrario, habría que considerar el efecto de la debilidad del dólar en el año 2003, que de una cotización al inicio del año de



¿En qué se traduce esta posición financiera de cara al futuro?

Esa buena posición financiera supone una base sólida para afrontar los proyectos de inversión que tiene Petronor en cartera, a corto y medio plazo.

Con la base de una posición financiera tan saneada, ganada a lo largo de muchos años de esfuerzo en el negocio de refino, Petronor cuenta con un soporte suficiente como para encarar el futuro con el compromiso de continuar en el negocio en las nuevas coordenadas de respeto a la seguridad, al medio ambiente, y a los principios de crecimiento sostenible en el que a partir de ahora va a moverse. ■

POSICIÓN FINANCIERA AL CIERRE EJERCICIO 2003			
ACTIVO		PASIVO	
INMOVILIZADO NETO		RECURSOS PERMANENTES	
Material	178	R. Propios	464
Financiero	59	R. Ajenos	0
	237 MM euros		464 MM euros
ACTIVO CIRCULANTE OPERATIVO		PASIVO CIRCULANTE OPERATIVO	
Existencias	458	Proveedores	406
Clientes	Millones euros	Otros acreedores	MM euros
	227 MM euros		406 MM euros
DISPONIBLE		<ul style="list-style-type: none"> • Posición financiera saneada. • Recursos permanentes 100% propios. • Posición holgada de liquidez. 	
Liquidez	175		
	MM euros		

Definido el Perfil del trabajador sin accidentes

Concienciado y motivado hacia la seguridad, principales características de los trabajadores que no han sufrido accidentes



Un estudio realizado recientemente en Petronor pone de manifiesto que 211 personas que trabajan en Planta no han sufrido accidente alguno en su vida laboral. Entre ellos hay 50 trabajadores que tienen entre 20 y 30 años de servicio en la Empresa. Intercambiando impresiones con los mandos de estos trabajadores y siendo conocedores de que los actos inseguros son la causa básica de la mayoría de los accidentes, hemos definido un perfil del trabajador seguro que nos servirá de modelo a seguir:

- Respetuoso con los procedimientos de trabajo
- Concienciado frente a los actos inseguros
- Motivado hacia la seguridad
- Conocedor de que la

aproximación al riesgo es un desafío a la suerte • Constante en su trabajo • Disciplinado • Objetivo • Satisfecho de su trabajo • Responsable • Metódico • Receptivo • Equilibrado • Ecuánime

Desde aquí queremos trasladar a los compañeros que nunca han sufrido un accidente laboral nuestro reconocimiento, admiración y enhorabuena porque han demostrado, a nivel individual, que la meta “CERO ACCIDENTES” es conseguible. Deseamos y esperamos saber transmitir estas pautas de comportamiento a las nuevas incorporaciones para poder avanzar, todos juntos, hacia la consecución de dicha meta. ■

IV Reunión de Terminales Marítimas del Grupo Repsol YPF

Los días 4 y 5 de mayo se celebró, en los salones del Hotel Indautxu de Bilbao, las cuartas jornadas que anualmente reúnen a los responsables de las Terminales Marítimas del Grupo, incluida Argentina, y los responsables de las distintas líneas de Ryttsa.



De izqda. a dcha. Javier Gese, Miguel Ángel Javaloy y Luis Gabiola

Para tratar algunos temas de interés, asistieron como invitados, el Subdirector de Servicios Portuarios de Puertos del Estado, Javier Gese Aperte, el Director de Operaciones de la Autoridad Portuaria de Bilbao, Luis Gabiola, así como responsables de Repsol-Butano, Enagas y BBG.

Los temas más importantes fueron los relacionados con la nueva Ley de Puertos, Plan de Contingencias y la implantación de ISPS, código internacional adoptado por la IMO (Organización Marítima Internacional) para la protección de los buques e instalaciones portuarias (PBIP). ■

Conferencia de líderes del Distrito 12 de ISA

Durante los días 7 y 8 de Mayo, se celebró en Niza (Francia) la conferencia anual de líderes del Distrito 12 de la Organización Internacional de Instrumentación, Sistemas y Automatización (ISA). Dicho Distrito agupa a las secciones ISA de Europa, Rusia, África y Oriente Medio. En la misma estuvo presente nuestro compañero Julio Rivas (C. Avanzado/S. de Producción), en calidad de Presidente de la comisión ejecutiva de ISA España. ■

Petronor colabora en el V Memorial Iván López de motociclismo

Euskadiko eta Bizkaiko Txapelketarako puntuagarria den Ivan Lópezen Omenezko V. Lasterketa 2004ko maiatzaren 9an egin zen Muskizen. "Moto Club Ivan López" elkarteak lasterketa antolatzeko duen gaitasunaren eta kirol hau sustatzeko eta zaletasuna zabaltzeko duen asmoaren azken adibidea izan da.

Un centenar de pilotos participaron en la prueba, que contó, al igual que en ediciones anteriores, con la colaboración de Petronor. Entre los participantes destacó Marc Coma, piloto catalán del París-Dakar, que acudió invitado y resultó vencedor absoluto en la categoría senior. El mismo destacó que era una prueba muy

ajustada y digna de un campeonato estatal, más que de una prueba comarcal, por la "dificultad" del recorrido (33 kms. de monte) y de la crono, no muy larga pero muy trabajada en su diseño.

El Presidente de la Federación Bizkaína de Motociclismo felicitó a la Organización

por la implicación en esta prueba ya que cada año que pasa se mejora la misma. Presenciando la competición estuvieron Gualber Atxurra, Alcalde del Ayuntamiento de Muskiz; Fernando Garay, Teniente Alcalde y Concejald de Deportes y Begofña Romo de Relaciones Externas de Petronor.



El Moto Club Ivan López Muskiz se constituyó el 5 de enero de 2001. La inquietud de unos vecinos del municipio, "aficionados al enduro", por rendir homenaje a Ivan López, compañero fallecido el 9 de mayo de 1999 en un accidente fortuito cuando practicaba la modalidad de enduro, ha hecho que la afición a este deporte tenga presencia entre nuestros vecinos. El Moto Club cuenta actualmente con 64 socios de todas las edades. ■

Índice de Frecuencia de accidentes

El Índice de Frecuencia de Accidentes con baja y sin baja del personal propio y contratista ha logrado reducirse a un tercio en los últimos dos años

Para gestionar eficientemente la seguridad es necesario disponer de datos e indicadores, ya que la experiencia demuestra que "lo que no se mide no se mejora".

En el sentido expresado, se llama **Índice de Frecuencia de Accidentes al número de accidentes ocurridos por cada millón de horas trabajadas**. Este concepto puede aplicarse al número de accidentes con baja laboral, al número de accidentes totales (con y sin baja), al personal de una sola empresa, o al personal

total (de todas las empresas) que desempeñan sus tareas en un centro de trabajo.

En Petronor, uno de los índices más utilizados, es el Índice de Frecuencia de Accidentes con baja y sin baja del personal propio y contratista, que en los últimos dos años ha logrado reducirse a un tercio de su valor. Desde estas páginas animamos a todos a seguir trabajando en la línea establecida para la consecución de la meta de "Cero Accidentes" fijada en nuestra Política de Seguridad. ■

